



DISPOZIȚIE
privind sancționarea disciplinară a domnului Ștefan Viorel, având funcția de
muncitor, grad profesional I, în cadrul Clubului Sportiv Carpați Nehoiu

Primarul orașului Nehoiu, județul Buzău;
Având în vedere:

- Prevederile Legii nr. 554/2004 a contenciosului administrativ, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile art. 247- 252 din Legea nr. 53/2003- Codul muncii republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Referatul nr. 3453/01.04.2022 a domnului Oancea Genovel – administrator public;
- Nota de relații nr. 4277/30.03.2022;
- Raportul de cercetare nr. 4382/31.03.2022;
- Referatul cu nr. 4501/01.04.2022

În temeiul art.196 alin.(1) lit.b) din Ordonanța de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ;

DISPUNE:

Art.1. Cu data prezentei dispoziții, în temeiul prevederilor art. 248, alin.(1), lit. c) și art. 252 din Legea nr. 53/2003- Codul muncii republicată, cu modificările și completările ulterioare, domnului Ștefan Viorel, având funcția de muncitor, grad profesional I, în cadrul Clubului sportiv Carpați Nehoiu, i se aplică sancțiunea disciplinară “reducerea salariului de bază pe o durată de o lună cu 5%” urmare a neîndeplinirii atribuțiilor de serviciu prevăzute în fișa postului.

Art. 2 Serviciul Asistență Socială, resurse umane, secretariat și arhivă va comunica prezenta dispoziție domnului Ștefan Viorel și Compartimentului Buget, finanțe, contabilitate spre ducere la îndeplinire.

Art.3. Prezenta dispoziție poate fi contestată de salariat la instanțele judecătorești competente în termen de 30 de zile calendaristice de la data comunicării

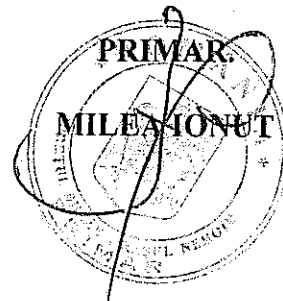
Art.4. Secretarul general al orașului Nehoiu prin Compartiment Registratură, arhivă, secretariat și relații cu publicul va afișa prezenta dispoziție pe site-ul www.primaria-nehoiu.ro pentru aducere la cunoștință publică și va comunica prezenta dispoziție autorităților și persoanelor interesate.

NR. 118

DATA: 01.04.2022

CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR GENERAL,

Jr.COTICI ION





NR.....4.501/01.04.2022

APROBAT

Primar
Milea Ionuț

REFERAT

Subsemnata Dobre Carmen Monica, secretară în cadrul Comisiei de disciplină care realizează cercetarea disciplinară prealabilă a domnului Ștefan Viorel vă aduc la cunoștință următoarele:

- Conform referatului nr. 3453/15.03.2022 a domnului Oancea Genovel-administrator public, domnul Ștefan Viorel nu s-a prezentat la locul de muncă în data de 12.03.2022, nu a pregătit terenul pentru meciul de duminica 13.03.2022 (curățenie și tușare teren), acestea fiind făcute de altcineva și în data de 26.02.2022 terenul de sport nu fost pregătit pentru meciul de fotbal;
- În Nota de relații nr. 4277/30.03.2022 domnul Ștefan Viorel răspunde la întrebările adresate de comisia de disciplină constituită prin Dispoziția primarului nr. 94/24.03.2022 și oferă relații despre abaterile prezentate;
- În Raportul de cercetare cu nr.4382/31.03.2022, Comisia de disciplină face următoarele precizări:
 - în data de 12.03.2022 domnul Ștefan Viorel menționează că acesta a fost la servicii dar nu a pregătit terenul pentru meciul de fotbal;
 - în data de 26.02.2022 a relatat că el și jucătorii au tușat terenul de fotbal mai târziu decât trebuia, întârziind începerea meciului.
 - menționăm că domnul Ștefan Viorel mai are o sancțiune disciplinară neradiată de "avertisment scris" conform

dispoziției primarului nr.305/18.08.2021 pentru neîndeplinirea sarcinilor de serviciu atribuite.

Conform art.252 din Legea nr.53/2003- Codul muncii republicată, cu modificările și completările ulterioare, angajatorul dispune aplicarea sancțiunii disciplinare printr-o decizie emisă în formă scrisă, în termen de 30 de zile calendaristice de la data luării la cunoștință despre săvârșirea abaterii disciplinare, dar nu mai târziu de 6 luni de la data săvârșirii faptei care cuprinde în mod obligatoriu următoarele:

- a) descrierea faptei care constituie abatere disciplinară;
- b) precizarea prevederilor din statutul de personal, regulamentul intern, contractul individual de muncă sau contractul colectiv de muncă aplicabil care au fost încălcate de salariat;
- c) motivele pentru care au fost înlăturate apărările formulate de salariat în timpul cercetării disciplinare prealabile;
- d) temeiul de drept în baza căruia sancțiunea disciplinară se aplică;
- e) termenul în care sancțiunea poate fi contestată;
- f) instanța competentă la care sancțiunea poate fi contestată.

Urmare celor relatate, domnul Ștefan Viorel- muncitor în cadrul Clubului sportiv Carpați Nehoiu – a săvârșit o abatere disciplinară care este o faptă în legătură cu munca și care constă într-o acțiune săvârșită cu vinovăție de către salariatul sus-menționat prin care acesta a încălcat normele legale, contractul individual de muncă și fișa postului, ordinele și dispozițiile legale ale conducătorilor ierarhici.

Urmare celor reletate mai sus vă rog să analizați și să dispuneți.

SEMNĂTURA

