



**R O M Â N I A**  
**JUDEȚUL BUZĂU, ORAȘUL NEHOIU**  
**PRIMAR**

**Calea Mihai Viteazu nr. 43, Nehoiu 125100;**  
**Telefon: 0238/504.548; Fax: 0238.504.541**



**PROIECT**

**AVIZAT,**

**p.SECRETAR GENERAL,**

  
**Catană Constantin Cristian**

**H O T Ă R Ă R E**

**privind desemnarea de către consiliul local al orașului Nehoiu a doi consilieri locali care vor avea calitatea de evaluatori a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al U.A.T. oraș Nehoiu , județul Buzău**

Consiliul Local al orașului Nehoiu, județul Buzău.

Având în vedere:

- referat de aprobare nr. 1490/17.02.2026 emis de primarul orașului Nehoiu;
- raportul nr. 1489/17.02.2026 emis de inspectorul resurse umane din cadrul aparatului de specialitate al primarului;
- prevederile art. 485 alin. (1) - alin. (5), precum și prevederile art. 11, alin (4) lit. c) și alin. (6), art. 12, alin. (5) din Anexa nr. 6 - Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ;
- prevederile Legii nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu art. 136 din O.U.G. nr.5 7/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile Legii nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată.

În temeiul art. 129, alin. (1), alin. (2), lit. a), alin. (14) și art. 139 alin. (1), art. 485 alin. (3), art. 196, alin. (1), lit. a) și din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, emite următoarea

## HOTĂRĂȘTE:

**Art.1** Consiliul local al orașului Nehoiu desemnează consilierii locali Aanci Genilia și Gavriloiu Gheorghe în calitate de evaluatori a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al U.A.T. oraș Nehoiu, județul Buzău.

**Art.2.** Primarul U.A.T. oraș Nehoiu, domnul Milea Ionuț, prin intermediul inspectorului resurse umane din cadrul aparatului de specialitate al primarului, va pune în aplicare prevederile prezentei hotărâri.

**Art.3.** Secretarul general al orașului Nehoiu va afișa prezenta hotărâre pe site-ul [www.primaria-nehoiu.ro](http://www.primaria-nehoiu.ro) pentru aducere la cunoștință publică și o va comunica în scris primarului U.A.T. Orașul Nehoiu și prefectului în cel mult 10 zile lucrătoare de la data adoptării.

**Nehoiu: 17.02.2026**

**Nr. 08**



**PRIMAR,**  
*Ionuț Milea*



**R O M Â N I A**  
**JUDEȚUL BUZĂU, ORAȘUL NEHOIU**  
**PRIMAR**

**Calea Mihai Viteazu nr. 43, Nehoiu 125100;**  
**Telefon: 0238/504.548; Fax: 0238.504.541**



**Nr. 1490/17.02.2026**

**REFERAT DE APROBARE**

**privind desemnarea de către consiliul local al orașului Nehoiu a doi consilieri locali care vor avea calitatea de evaluatori a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al U.A.T. oraș Nehoiu , județul Buzău**

Având în vedere prevederile art. 485 din Ordonanța de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, evaluarea performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al unității administrativ-teritoriale/subdiviziunii administrativ-teritoriale se realizează de către o comisie de evaluare formată din primar, respectiv președintele consiliului județean și 2 consilieri locali, respectiv județeni, desemnați în acest scop, cu majoritate simplă, prin hotărâre a consiliului local sau județean, după caz.

În conformitate cu dispozițiile art. 129 din același act Consiliul local are inițiativă și hotărăște, în condițiile legii, în toate problemele de interes local, cu excepția celor care sunt date prin lege în competența altor autorități ale administrației publice locale sau centrale. În acest sens consiliul local exercită atribuții privind unitatea administrativ-teritorială, organizarea proprie, precum și organizarea și funcționarea aparatului de specialitate al primarului, ale instituțiilor publice de interes local și ale societăților și regiilor autonome de interes local sens în care adoptă hotărâri, cu majoritate absolută sau simplă, după caz.

În situația prezentată inițiez și înaintează spre dezbateră în vederea adoptării, cu majoritate simplă, proiectul de hotărâre privind desemnarea de către consiliul local al orașului Nehoiu a doi consilieri locali care vor avea calitatea de evaluatori a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al U.A.T. oraș Nehoiu, județul Buzău.

**Primar**  
**Milea Ionuț**





---

Nr. 1489/17.02.2026

## RAPORT

**privind desemnarea de către consiliul local al orașului Nehoiu a doi  
consilieri locali care vor avea calitatea de evaluatori a  
performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al  
U.A.T. oraș Nehoiu, județul Buzău**

Potrivit dispozițiilor Ordonanței de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici se face anual.

Procesul de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici de execuție și a funcționarilor publici de conducere reprezintă aprecierea obiectivă a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici, prin compararea gradului și a modului de îndeplinire a obiectivelor individuale și a criteriilor de performanță stabilite cu rezultatele obținute în mod efectiv de către funcționarul public.

Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici cuprinde următoarele elemente:

- a) evaluarea gradului și a modului de atingere a obiectivelor individuale;
- b) evaluarea gradului de îndeplinire a criteriilor de performanță.

Pentru aprecierea gradului de atingere a obiectivelor individuale ale funcționarilor publici se stabilesc indicatori de performanță. Stabilirea obiectivelor individuale și a indicatorilor de performanță trebuie să aibă în vedere corelarea cu atribuțiile și obiectivele instituției în care își desfășoară activitatea funcționarul public.

Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al unității administrativ-teritoriale/subdiviziunii administrativ-teritoriale se realizează de către o comisie de evaluare formată din primar, respectiv președintele consiliului județean și 2 consilieri locali, respectiv

judeteni, desemnați în acest scop, cu majoritate simplă, prin hotărâre a consiliului local sau județean, după caz.

În anexa nr. 6 la Ordonanța de urgență 57/2019 este prevăzută METODOLOGIA pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020.

**INSPECTOR RESURSE UMANE**

**Dobre Carmen Monica**